

# **FORSKNINGS-OG UTVIKLINGSSTRATEGI FOR N.K.S. KLØVERINSTITUSJONER**

## **Innledning**

N.K.S. Kløverinstitusjoner ønsker å stimulere virksomhetene til å øke oppmerksomheten rundt forskning, utvikling og dokumentasjon. Vitenskapelig tenkning i hverdagen skal ufarliggjøres og bli en naturlig del av hverdagen i virksomhetene. FoU er en stor del av dagens helsevesen og det er viktig at virksomhetene i selskapet utvikler sin egen strategi eller knytter seg til strategien for N.K.S. Kløverinstitusjoner.

Registrering og dokumentasjon kan være begynnelsen på egen FoU-aktivitet og danne et grunnlag for egne prosjekter, eventuelt kan innsamlede data stilles til rådighet for andre FoU-miljøer. Slike data kan også være verdifulle i forbindelse med finansiell støtte og behovsvurderinger. NKS Veiledningssenter for pårørende har hele tiden dokumentert behov gjennom å registrere all kontakt med pårørende (kjønn, relasjon, bostedsfylke, alder, misbruk, etc.) noe som har gitt Helsedirektoratet og berørte kommuner en god pekepinn på behovet for denne tjenesten.

Medisinsk og helsefaglig utviklingsarbeid kan ofte være begynnelsen til forskningsprosjekter. Det må derfor oppmuntres til utviklingsarbeid da dette kan stimulere interessen for forskning blant ansatte i virksomhetene.

Ansvar for å utføre FoU-aktivitet ligger hos den enkelte virksomhet. N.K.S. Kløverinstitusjoner skal være en pådriver, inspirator og tilrettelegger.

FoU-strategien er forankret i N.K.S. Kløverinstitusjoners overordnede strategi som har følgende hovedpunkter:

- Styrke ideelle organisasjoners posisjon i Helse-Norge
- Identifisere og utvikle tilbud som svarer på samfunnets behov lokalt og nasjonalt
- Inspirere til forskning og utvikling

## **Visjon**

N.K.S. Kløverinstitusjoner skal være en pådriver for kvalitet og verdighet.

## **Definisjoner**

### **Forskning**

Medisinsk og helsefaglig forskning er virksomhet som utføres med vitenskapelige metoder for å frembringe ny, etterprøvable og gyldig kunnskap som er relevant for klinisk praksis og organiseringen av denne, og som kvalitetssikres og formidles gjennom eksterne fagfelleverderte publikasjoner.

## **Utvikling**

Medisinsk og helsefaglig utviklingsarbeid er virksomhet som utføres for å evaluere og forbedre den kliniske virksomheten og organiseringen av denne på basis av eksisterende kunnskap fra forskning og praktisk erfaring, og der resultatet publiseres, oppsummeres i en rapport eller på annen måte dokumenteres.

## **Overordnet mål**

Stimulere og muliggjøre dokumentasjon, evaluering, utvikling og forskning i virksomheter knyttet til N.K.S. Kløverinstitusjoner.

Virksomhetene synliggjør FoU-satsingen i sine styringsdokumenter.

## **Strategiske mål i planperioden 2012 – 2015**

1. Innen 2015 har alle virksomhetene knyttet seg til denne FoU-strategien eller utviklet sin egen FoU strategi.
2. 50 % av virksomhetene har kommet i gang med FoU virksomhet.

## **Del mål:**

- Implementering
- Heve kompetansen i virksomhetene med tanke på dokumentasjon, utvikling og forskning.
- Heve kompetansen i virksomhetene med tanke på kunnskapsinnhenting (litteratursøk, registreringsmetoder etc)
- Bidra til å etablere samarbeid med etablerte forskningsmiljøer.
- Inspirere til FoU-tenkning ved å gjøre tidligere og pågående prosjekter tilgjengelige for alle virksomhetene
- Bidra kreativt og organisatorisk til å utvikle FoU-prosjekter på tvers av virksomhetene
- Heve kompetansen i virksomhetene med tanke på finansiering av FoU-prosjekter
- Bidra til å gjøre virksomhetenes FoU-potensiale kjent i aktuelle forskningsmiljøer

<b>Delmål</b>	<b>Tiltak i perioden</b>	<b>Notater</b>	<b>Milepæl</b>
<b>Implementering</b>	Forankres hos lederne. Dvs Tema på en eller flere ledersamlinger	Bør startes snarest mulig til høsten 2012 (5. sept)	Styrer og ledere gir aksept for at de vil satse på nettverket.
	Veilede og være diskusjonspart for lederne for å tilpasse FoU aktivitet i egen virksomhet.	Individuelt og gjennom FoU nettverket	
	Styresamling	Høsten 2012 (20. oktober)	
<b>Heve kompetansen i virksomhetene med tanke på dokumentasjon, utvikling og forskning</b>	Arrangere FoU-seminar med fokus på gjennomførte prosjekter som har gitt resultater i form av endret praksis, ny læring eller medført behov for nye prosjekter/tilbud.	Starter gjennomføring av aktiviteter mot ansatte etter at lederne/styrene har gitt signaler om at de vil satse på FoU i virksomheten.	Første FoU-seminar avholdt
	Opplæring i metodikk, protokoll, formidling av resultater, enkel statistikk, kildevurdering/kildekritikk		
	Hvordan komme i gang. En dag hvor del en er erfaringsdeling og den siste delen er hvordan komme i gang	Kan det slås sammen med seminar om gjennomførte prosjekter?	
	Arrangere seminar hvor flere enn Kløverinstitusjonene kan delta.	Må vurderer i hvert enkelt tilfelle om det er formålstjenlig	Første FoU-seminar med eksterne deltagere.
	Kartlegge kompetanse og behov i virksomhetene	Viktig for å vite hvilke tema og oppgaver nettverket skal vektlegge	
<b>Heve kompetansen i virksomhetene med tanke på kunnskapsinnhenting</b>	Gjennomføre kurs i litteratursøk. Gode vs dårlige kilder. Informasjonskvalitet. Kildevurdering/kildekritikk	Helsebiblioteket er en mulighet for kursing	
	Arrangere seminar hvor flere enn Kløverinstitusjonene kan delta.		

<b>Delmål</b>	<b>Tiltak i perioden</b>	<b>Notater</b>	<b>Milepæl</b>
<b>Bidra til å etablere samarbeid med etablerte forskningsmiljøer</b>	Utnytte alle nettverk og invitere aktuelle ”forskere” til kreativt samarbeid.	Kartlegge hvilke miljøer vi kjenner til og planlegge aktiviteter mot disse.	Første sam-arbeidsavtale med eksternt miljø
	Presentere virksomhetenes potensialer inn i aktuelle miljøer eller direkte mot potensielle samarbeidspartnere		
	Opplyse om FoU nettverket i Fredrikke		Artikkel i Fredrikke
	Informere pasientorganisasjonene om FoU nettverket og FoU potensialet		
<b>Inspirere til FoU-tenkning ved å gjøre tidligere og pågående prosjekter tilgjengelige for alle virksomhetene</b>	FoU oversikt på nettsiden klover.org Tema/problemstilling, Prosjektmedarbeidere, Metode, Finansiering av hvem, Start/stopp, Publisering, Linker Pågående og tidligere prosjekter, eksempler på finansielle søknader og prosjektbeskrivelser.	Siden er opprettet, men mangler stoff. Det må prioriteres når nettverket har fått aksept fra styrene.	Første artikkel/prosjekt som presenteres på nettsiden.
<b>Bidra kreativt og organisatorisk til å utvikle FoU-prosjekter på tvers av virksomhetene</b>	Arrangere fellesmøter med idedugnader	Kan være en del av et FoU-seminar	
	Finne og presentere tilsvarende prosjekter i andre organisasjoner		
	Lokalisere ressurspersoner som kan bidra i den kreative prosessen		
<b>Heve kompetansen i virksomhetene med tanke på finansiering av FoU-prosjekter</b>	Benytte ressurspersoner i aktuelle finansieringskilder	Helsedir. m.fl. Eget seminar om finansiering og søknadsskriving? Evt. i kombinasjon med annet seminar må vurderes.	
	Benytte egne ressurser med kompetanse og erfaring		
	Kurs i hvordan skrive søknad.		
	Knytte til oss veiledere i søknadsskriving	Gode søknader meget viktige.	

<b>Delmål</b>	<b>Tiltak i perioden</b>	<b>Notater</b>	<b>Milepæl</b>
<b>Bidra til å gjøre virksomhetenes FoU-potensiale kjent i aktuelle forskningsmiljøer</b>	Presentere virksomhetenes potensialer inn i aktuelle miljøer eller direkte mot potensielle samarbeidspartnere	Kartlegge hvilke miljøer vi kjenner til og planlegge aktiviteter mot disse.	
	Pasientorganisasjoner		
	Invitere bredt til FoU-seminarene		